

## Informationen für die Anmeldung von Altenpflegeauszubildenden an der W1

Für die Anmeldung Ihrer/s Altenpflegeauszubildenden benötigen wir folgende Unterlagen:

- Anmeldeformular,
- Ausbildungsvertrag in dreifacher Ausfertigung (siehe unten),
- Kopie des Abschlusszeugnisses, das zum Zugang berechtigt bzw. Nachweis einer abgeschlossenen Ausbildung (siehe unten),
- Lebenslauf,
- Kopie des ärztlichen Attestes über die gesundheitliche Eignung,
- Kopie des polizeilichen Führungszeugnisses

### Zugangsvoraussetzungen

- Realschulabschluss oder ein gleichwertiger Schulabschluss,
- Hauptschulabschluss und abgeschlossene Ausbildung in der Gesundheits- und Pflegeassistenz oder Alten- bzw. Krankenpflegehilfe
- Hauptschulabschluss und mind. 2-jährige Berufsausbildung,
- Gesundheitliche Eignung

### Hinweise zum Ausbildungsvertrag

Laut Altenpflegegesetz muss der Träger der praktischen Ausbildung dem Auszubildenden eine angemessene Ausbildungsvergütung zahlen, d.h., die Ausbildungsvergütung darf nicht mehr als 20 % unter dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVÄÖD) liegen. Sachbezüge können auf die Ausbildungsvergütung angerechnet werden.

Monatliches Ausbildungsentgelt Altenpflegeausbildung  
(nach TVöD-Pflege)

	ab 1. August 2013		ab 1. Januar 2014	
	Tarif	Minimum	Tarif	Minimum
1. Ausbildungsjahr	915,69 €	732,55 €	930,70 €	744,56 €
2. Ausbildungsjahr	937,07 €	749,65 €	996,70 €	797,36 €
3. Ausbildungsjahr	1.071,39 €	857,11 €	1.103,00 €	882,40 €

Der Urlaubsanspruch beträgt nach Bundesurlaubsgesetz mindestens 24 Werktage pro Jahr.